

Kleine Anfrage

der Abgeordneten Hoffmann (AfD)

und

Antwort

des Thüringer Ministeriums für Infrastruktur und Landwirtschaft

Ausbildungsoffensive ThüringenForst - nachgefragt

Im Anschluss an die Beantwortung der Kleinen Anfrage 7/2853 (vergleiche Drucksache 7/5133) ergeben sich Nachfragen.

Das Thüringer Ministerium für Infrastruktur und Landwirtschaft hat die Kleine Anfrage 7/4208 vom 9. Januar 2023 namens der Landesregierung mit Schreiben vom 20. Februar 2023 beantwortet:

1. Wie viele Forstwirte und Revierförster bei ThüringenForst gab es im Jahr 2022 in Thüringen?

Antwort:

Die Anzahl der zum Stichtag 31. Dezember 2022 als Forstwirt/-in beziehungsweise als Revierförster/-in beschäftigten Personen bei der ThüringenForst - AöR ist in Tabelle 1 dargestellt.

Anzahl	männlich	weiblich	divers
Forstwirt/-in	466	10	0
Revierförster/-in	235	32	0

Tabelle 1: Anzahl Forstwirt/-in und Revierförster/-in bei der ThüringenForst-AöR zum Stichtag 31. Dezember 2022

2. Wie viele Forstwirte und Revierförster wurden seit dem Jahr 2020 bei ThüringenForst eingestellt (bitte nach Jahresscheiben aufschlüsseln)?

Antwort:

Die Anzahl der in den Jahren 2020 bis 2022 als Forstwirt/-in beziehungsweise als Revierförster/-in bei der ThüringenForst-AöR eingestellten Personen ist in Tabelle 2 dargestellt.

Jahr	Anzahl Forstwirt/-in			Anzahl Revierförster/-in		
	männlich	weiblich	divers	männlich	weiblich	divers
2020	31	3	0	8	4	0
2021	8	0	0	4	1	0
2022	33	2	0	8	0	0

Tabelle 2: Anzahl Einstellungen Forstwirt/-in und Revierförster/-in zwischen 2020 bis 2022

3. Wie viele Forstwirte und Revierförster bei ThüringenForst sind im Jahr 2022 aus welchen Gründen aus dem Dienst ausgeschieden (Ruhestand et cetera)?

Antwort:

Die Anzahl der im Jahr 2022 aus dem Dienst der ThüringenForst-AöR ausgeschiedenen Forstwirtinnen und Forstwirte beziehungsweise Revierförster/-innen ist in Tabelle 3 dargestellt. Gründe für das Ausscheiden aus dem Dienst sind Renten- beziehungsweise Pensionseintritt, Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Kündigung, Auflösungsvertrag) oder Ableben.

Jahr 2022

Anzahl	männlich	weiblich	divers
Forstwirt/-in	37	2	0
Revierförster/-in	11	1	0

Tabelle 3: Anzahl der aus dem Dienst ausgeschiedenen Forstwirtinnen/Forstwirte und Revierförster/-innen im Jahr 2022

4. Wie viele Ausbildungsplätze zum Forstwirt und Revierförster bei ThüringenForst wurden im Jahr 2022 angeboten und wie viele in den Jahren 2015 bis 2021 (bitte nach Jahren aufschlüsseln)?

Antwort:

Die Ausbildung zum/zur Revierförster/-in erfolgt im Anschluss an ein mit dem akademischen Grad Bachelor of Science erfolgreich abgeschlossenes forstliches Hochschulstudium im Rahmen des Erwerbs der Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst als Forstoberinspektoranwärter/-in. Die Anzahl der in den Jahren 2015 bis 2022 durch die ThüringenForst-AöR angebotenen Ausbildungsplätze für Forstwirtinnen und Forstwirte beziehungsweise Revierförster/-innen ist in Tabelle 4 dargestellt.

Jahr	angebotene Ausbildungsplätze Forstwirt/-in	angebotene Ausbildungsplätze Forstoberinspektoranwärter/-in
2015	19	10
2016	17	10
2017	10	10
2018	15	10
2019	15	10
2020	18	13
2021	15	12
2022	15	12

Tabelle 4: Anzahl der angebotenen Ausbildungsplätze zum/zur Forstwirt/-in und zum/zur Revierförster/-in in den Jahren 2015 bis 2022

5. Wie viele Personen haben im Jahr 2022 bei ThüringenForst eine Ausbildung zum Forstwirt oder Revierförster begonnen, wie viele haben die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen, wie viele nicht und wie viele befinden sich derzeit noch in Ausbildung (bitte nach Geschlecht sowie nach Grund der nicht erfolgreichen Ausbildung aufschlüsseln [Abbruch, Zwischenprüfung/Abschlussprüfung nicht bestanden])?

Antwort:

In Tabelle 5 ist die Anzahl der Personen dargestellt, die im Jahr 2022 eine Ausbildung zum/zur Forstwirt/-in begonnen haben, die ihre Ausbildung zum/zur Forstwirt/-in erfolgreich abgeschlossen haben und die ihre Ausbildung zum/zur Forstwirt/-in abgebrochen haben. Insgesamt befinden sich derzeit noch 46 Auszubildende aus drei Ausbildungsjahren in Ausbildung zum/zur Forstwirt/-in. Hiervon sind 45 Auszubildende männlichen Geschlechts und eine Auszubildende weiblichen Geschlechts.

Jahr	Ausbildung Forstwirt/-in begonnen			Ausbildung Forstwirt/-in erfolgreich abgeschlossen			Ausbildungsabbruch Forstwirt/-in		
	männlich	weiblich	divers	männlich	weiblich	divers	männlich	weiblich	divers
2022	15	0	0	12	2	0	1*	0	0

* Aufhebungsvertrag

Tabelle 5: Anzahl der Personen, die im Jahr 2022 eine Ausbildung zum/zur Forstwirt/-in begonnen haben, die ihre Ausbildung zum/zur Forstwirt/-in erfolgreich abgeschlossen haben und die ihre Ausbildung zum/zur Forstwirt/-in abgebrochen haben

In Tabelle 6 ist die Anzahl der Personen dargestellt, die im Jahr 2022 im Rahmen des Erwerbs der Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst (Forstoberinspektoranwärter/-in) eine Ausbildung zum/zur Revierförster/-in begonnen haben, die ihre Ausbildung zum/zur Revierförster/-in erfolgreich abgeschlossen haben und die ihre Ausbildung zum/zur Revierförster/-in abgebrochen haben. Die Forstinspektor(inn)enanwärterausbildung dauert regelmäßig ein Jahr. Die Anzahl der im Jahr 2022 eingestellten Forstinspektoranwärter/-innen entspricht deshalb der Anzahl aller in Ausbildung befindlichen Forstinspektoranwärter/-innen.

Jahr	Forstinspektoranwärterausbildung begonnen			Forstinspektoranwärterausbildung erfolgreich abgeschlossen			Abbruch Forstinspektoranwärterausbildung		
	männlich	weiblich	divers	männlich	weiblich	divers	männlich	weiblich	divers
2022	10	2	0	7	5	0	0	0	0

Tabelle 6: Anzahl der Personen, die im Jahr 2022 eine Ausbildung zum/zur Revierförster/-in begonnen haben, die ihre Ausbildung zum/zur Revierförster/-in erfolgreich abgeschlossen haben und die ihre Ausbildung zum/zur Revierförster/-in abgebrochen haben

6. Wie viele dieser bereits Ausgebildeten, siehe vorherige Frage, absolvierten aus welchen Gründen eine verkürzte Ausbildung (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?

Antwort:

Von den Auszubildenden die im Jahr 2022 ihre Ausbildung abgeschlossen haben, hat keiner/keine eine verkürzte Ausbildung absolviert.

7. Wie viele der erfolgreich Ausgebildeten, siehe Frage 4, haben im Jahr 2022 im Anschluss an die Ausbildung eine Fortbildung zum Forstwirtschaftsmeister, zum Natur- und Landschaftspfleger, zum Fachagrarwirt, zum Forsttechniker oder das in der Kleinen Anfrage 7/2853 genannte Studium an der Fachhochschule Erfurt begonnen und werden diese Fortbildung voraussichtlich wann abgeschlossen haben (bitte nach Geschlecht aufschlüsseln)?

Antwort:

Von den Auszubildenden, die im Jahr 2022 ihre Ausbildung abgeschlossen haben, hat im Anschluss an die Ausbildung keiner/keine eine Fortbildung zum Forstwirtschaftsmeister, zum Natur- und Landschaftspfleger, zum Fachagrarwirt, zum Forsttechniker oder das in der Kleinen Anfrage 7/2853 genannte Studium an der Fachhochschule Erfurt begonnen.

8. Wie viele im Jahr 2022 bei ThüringenForst ausgebildete Forstwirte und Revierförster sind nach Kenntnis der Landesregierung aus welchem Grund nicht in Thüringen verblieben?

Antwort:

Hierzu liegen der Landesregierung keine Kenntnisse vor.

9. Wie viele Forstwirte und Revierförster müssten aktuell nach Kenntnis der Landesregierung in Thüringen ausgebildet werden und arbeiten, um die Aufgaben des Forstwesens in Thüringen zu bewältigen?

Antwort:

Zur Beantwortung wird auf die Antwort der Landesregierung zu Frage 10 der Kleinen Anfrage 7/2853 in Drucksache 7/5133 verwiesen. Diese Antwort stellt den aktuellen Sachstand dar.

10. Welche Auffassung vertritt die Landesregierung zur Personalgewinnung für ThüringenForst und wie viele Personen sollen durch die Ausbildungsinitiative in den Jahren bis 2025 durch welche Maßnahmen gewonnen werden?

Antwort:

Dem aufgrund von Altersabgängen etc. sehr hohen Bedarf an gut ausgebildeten Forstwirt(inn)en und Revierförster(inne)n bei der ThüringenForst-AöR steht ein sehr beschränktes Angebot an geeigneten

ten Beschäftigten auf dem freien Arbeitsmarkt gegenüber. Mit der Erhöhung der Ausbildungszahlen bei den Forstwirt(inn)en, den dual Studierenden, den Forstinspektoranwärter(inne)n und den Forstreferendar(inn)en ab dem Jahr 2023, wird die Ausbildung in einem Umfang angeboten und umgesetzt, der einerseits eine Bestenauslese zulässt und andererseits in der Lage ist, dem massiven Personalabgang zu begegnen. Die Bewerberzahlen in den verschiedenen Ausbildungsbereichen liegen bisher über dem Bedarf. Eine Ausnahme ist die Forstreferendarausbildung. Deren Wiederaufnahme erfolgte mit Inkrafttreten der Thüringer Ausbildungs- und Prüfungsordnung für die Laufbahn des höheren agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes im Fachgebiet Forst vom 5. Mai 2021. Diese durch die ThüringenForst-AöR angebotene Ausbildungsmöglichkeit muss sich bei den Studienabsolventen erst wieder etablieren. Dies wird mit einer signifikanten Steigerung der Öffentlichkeitsarbeit und der Präsenz der ThüringenForst-AöR an den forstlichen Hochschulen sowie der Beteiligung an Berufs- und Ausbildungsmessen angestrebt.

In Tabelle 7 ist die Anzahl der Personen dargestellt, die im Rahmen der Ausbildungsinitiative der ThüringenForst-AöR künftig jährlich eingestellt werden sollen.

Ausbildungszweig	Ausbildungskapazitäten pro Jahr bis 2022	Ausbildungskapazitäten pro Jahr ab 2023
Forstwirt/-in	15	24
Dual Studierende	3-5	8
Anwärterausbildung	12	20
Referendare/-innen	5 (alle 2 Jahre)	5
Revierjäger	1	2
Forstwirtschaftsmeister		12

Tabelle 7: Darstellung der Ausbildungskapazitäten vor und mit Beginn der Ausbildungsinitiative im Jahr 2023 für verschiedene Ausbildungsgänge

Karawanskij
Ministerin